

ausgezeichnet



Generation
Ü
*Motivation
kennt kein Alter*

Die Ü Reserve aktivieren Chancen für Genossenschaften und Regionen

Dr. Christian Ege *Staatssekretär a.D.*



**Ruhestand ist...
endlich jeden Tag schwimmen zu gehen.**



**„Such‘ dir doch Herausforderungen die
Dich ins Warme bringen!**

**Ruhestand ist...
endlich die Kreuzfahrt zu machen.**



**„Kleine Träume
in der Rente
durch Hinzuverdienst!“**



**Ruhestand ist...
wenn mein Rasen konstant hoch ist...**

**Erfahrung nutzen statt verlieren:
neue Perspektiven für den Arbeitsmarkt**



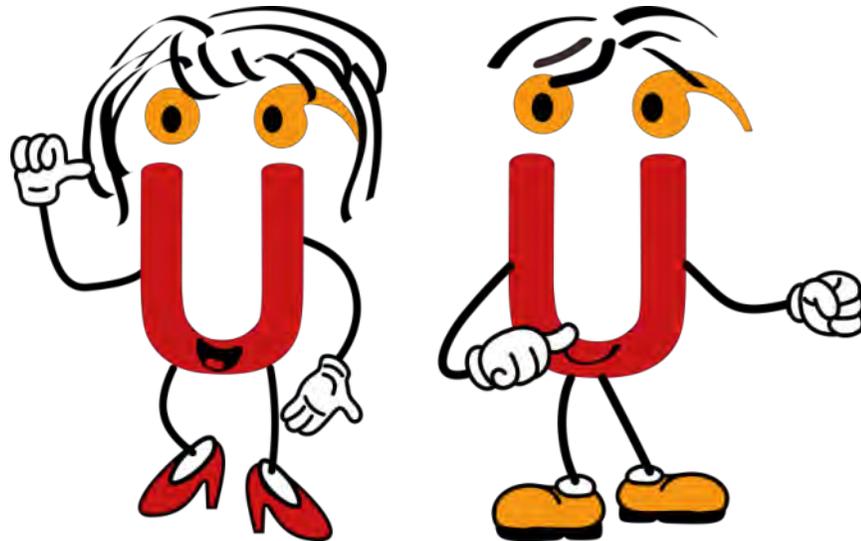
**Ruhestand ist...
endlich jeden Tag ins Café gehen.**

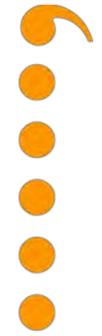


**„Such‘ dir lieber eine sinnvolle
Abwechslung ohne Kalorien!**

Die Üs für alle Fälle sind...

wie Ulrike und Udo: Überraschend, Überzeugend, Überall

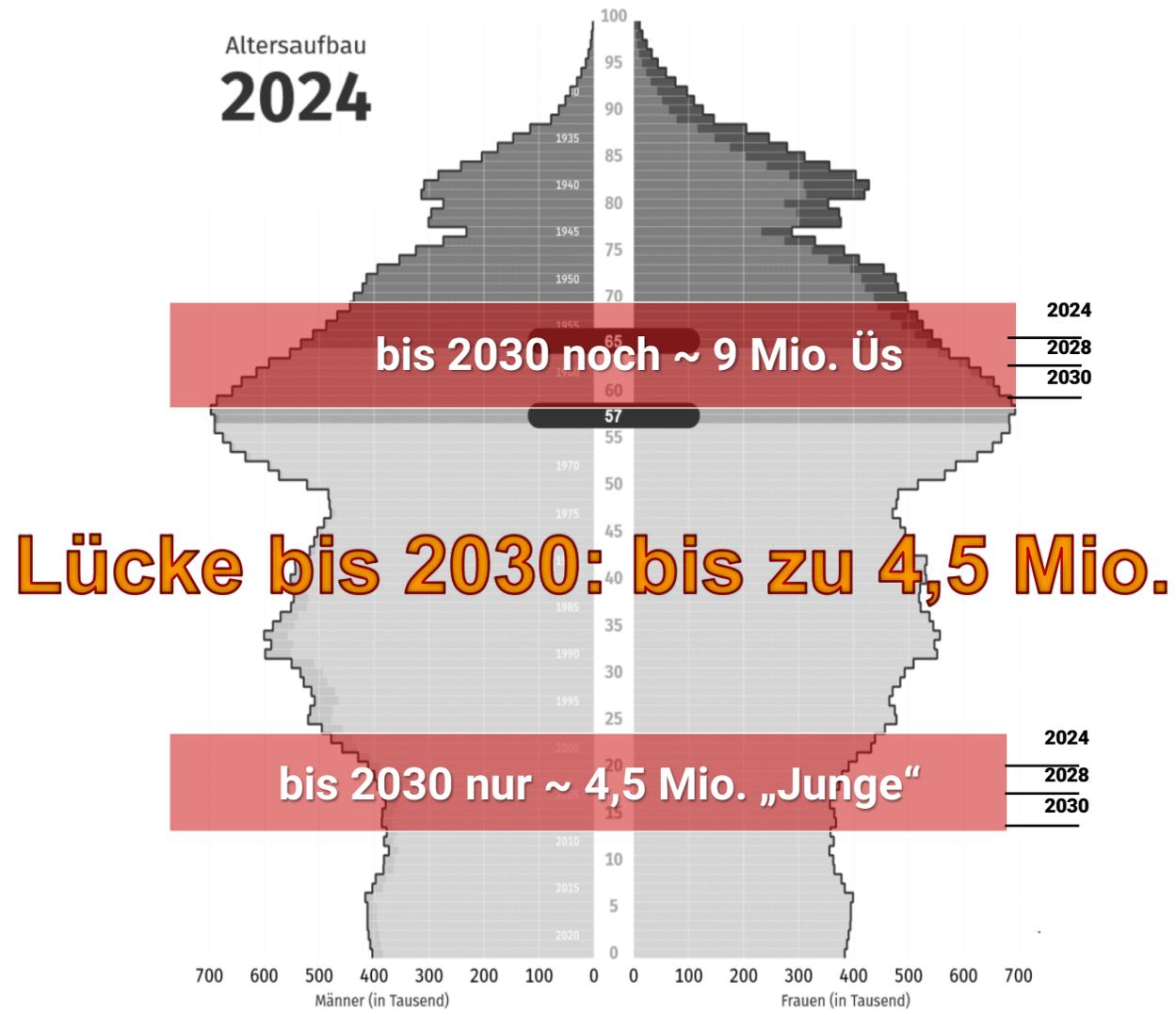




Ruhestandswelle:

Jedes Jahr verlassen
mehr Menschen das
Erwerbsfähigenalter
~ 1,3 Mio.

als neu auf den
Arbeitsmarkt
hinzukommen:
~ 0,6 Mio.





Wieviele Menschen gehen in Eurem Unternehmen / der Region bis 2030 in den Ruhestand?

Wie sichert ihr die personelle Handlungsfähigkeit?

Was machen die vielen Üs, denen die Decke auf den Kopf fällt / die fürs Alter etwas hinzuverdienen möchten?



**Warum nutzen wir
nicht
die Erfahrung
und **Tatkraft**
der (angehenden)
Ruheständler
für **unerledigte
Aufgaben und den
generationsüber-
greifenden
Wissenstransfer****





„Man wird sich daran gewöhnen,
dass Üs im Ruhestand mehr und mehr Aufgaben für Unternehmen,
Privathaushalte und das Gemeinwesen übernehmen.“ *(Dr. Christian Ege, Gründer Gen Ü)*



Monika S. (63), Alltagsbegleiterin



Klaus-Dieter G. (66), Fahrradmonteur



Stefanie F. (65), Büroassistentin



Joachim D. (68), Schuldozent

BEISPIELE



Dieter R. (69), (Bilanz-)Buchhalter



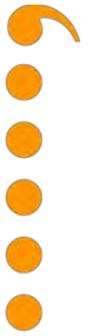
Michael Q. (64), Hausmeister



Margit S. (66), Zahnarzthelferin



Thilo v. E. (68), Privatchauffeur



„Üs sind flexibel, firm und fair.“

„Unser Ü Günther hat nicht nur Ahnung von Zahlen, sondern auch von Buchhaltung und Bankgesprächen“

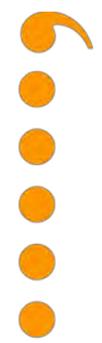
Üs unterstützen bei Routinearbeiten, Projekten oder Interimsaufgaben.



„Ich arbeite noch etwas, weil ich will und kann!“

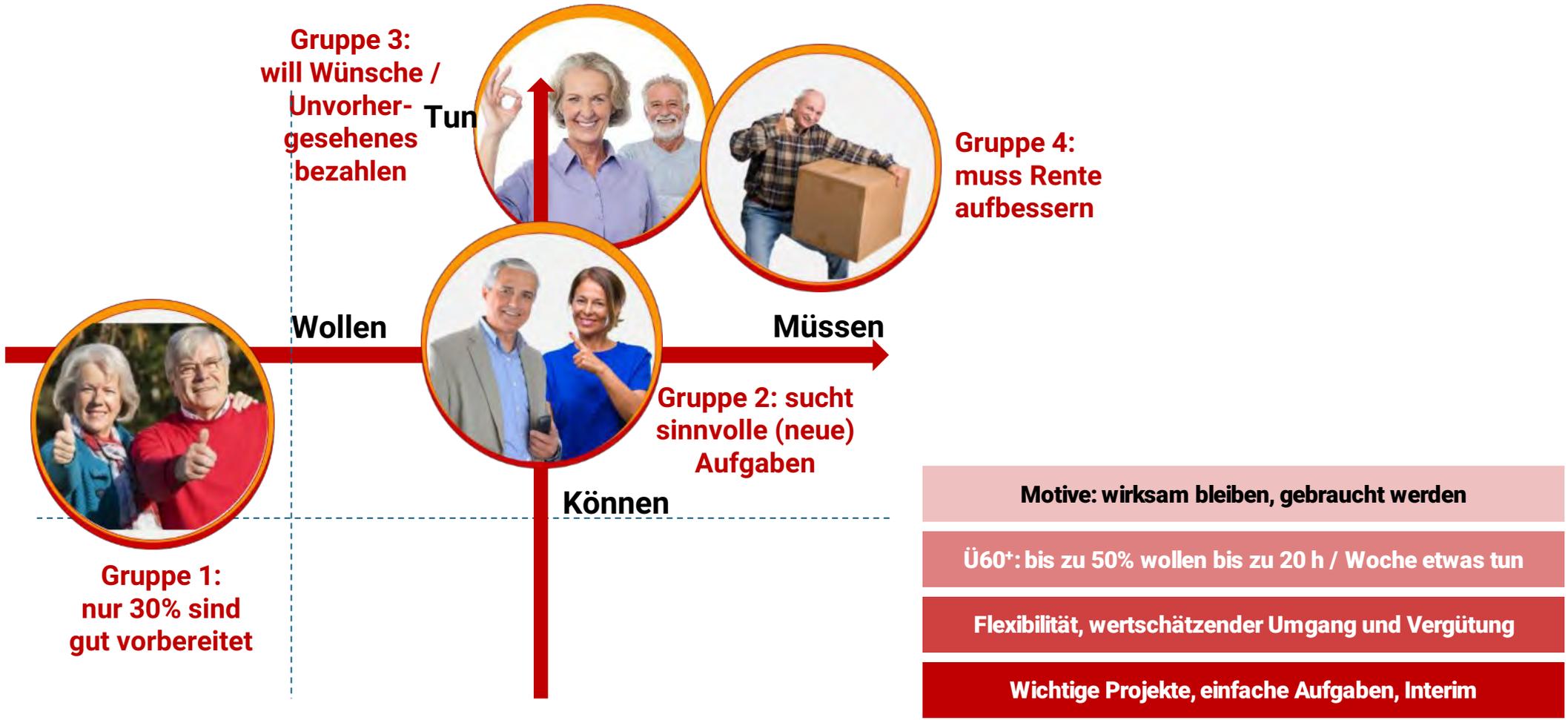
Üs wie Heidi unterstützen im Büro, Kommunikation, Finanzen, Veranstaltungen und vieles mehr

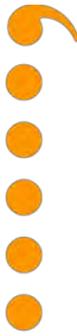
Üs unterstützen bei Routinearbeiten, Projekten oder Interimsaufgaben.



Das Ü-Potenzial

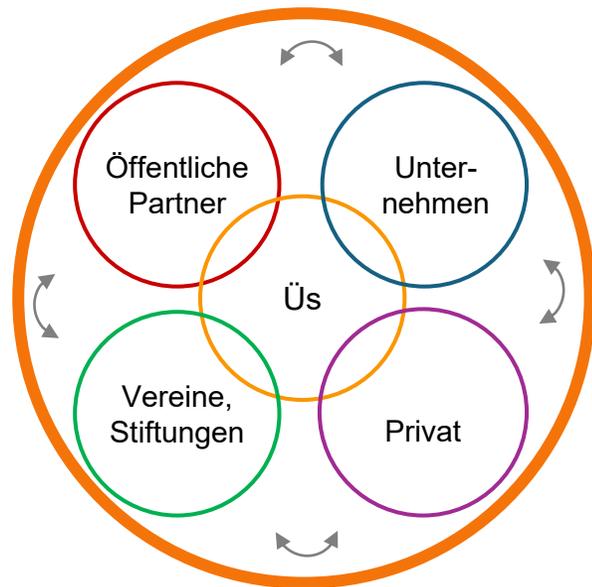
Gruppen und Lebenslage





Generation Ü - Gemeinschaft auf Gegenseitigkeit mit dem Leitbild "Soziales Unternehmertum"

Job-Vermittlung für Üs und Unternehmen



**Generation Ü Kooperations-
Plattform**
(Genossenschaft)

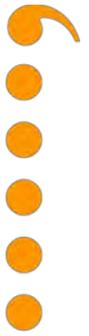
Anlaufstelle für die Lebenslage Ruhestand



Ziele:

- » Unterstützung und Prävention gegen das Pensionsloch
- » Anlaufstelle für die Lebenslage Ruhestand
- » Generationsübergreifendes Lernen: Wissen und Erfahrung weitergeben

Generation Ü Netzwerk
(gemeinnütziger Verein)



GEWINNER
DEUTSCHER
FACHKRÄFTE-
PREIS 2025

GenerationÜ

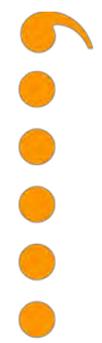
IN DER
KATEGORIE
Erwerbspotenziale

Vorstand
Manfred Kluth

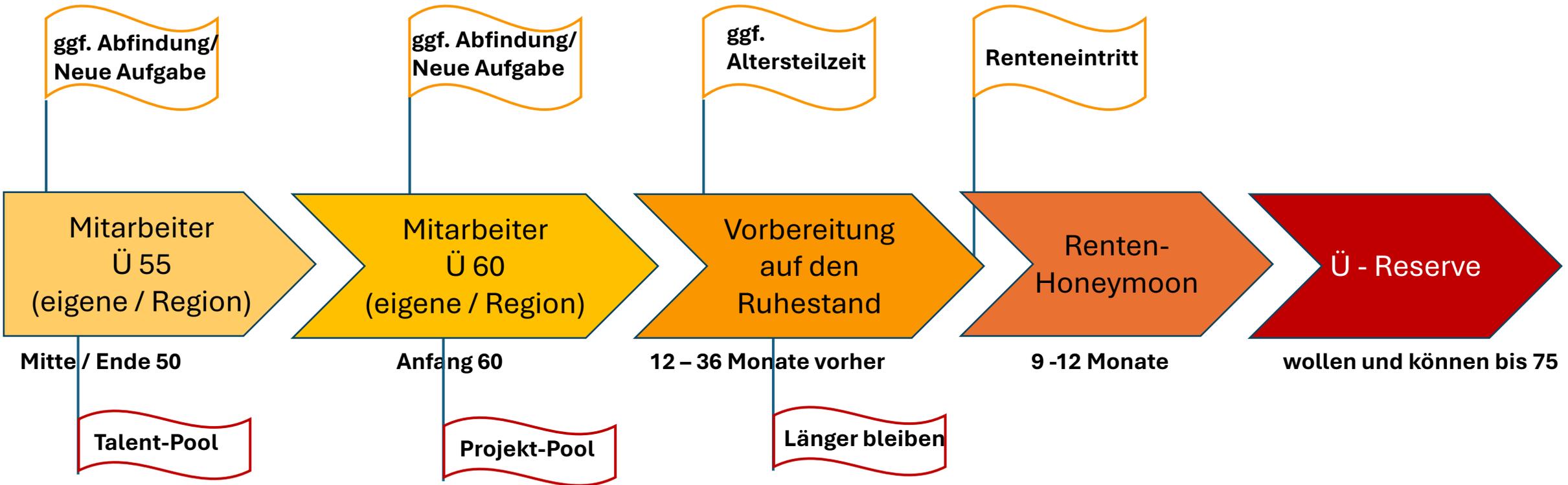
StS'in
Leonie Gebers



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Aufbau einer Ü-Reserve der Weg zum / zur Ü



Aufbau einer Ü-Reserve

Leistungen und Module

für Unternehmer / Personalverantwortliche

Impuls-vortrag

Ruhestands-welle, was tun?

Selbst-Check Unternehmen

Ruhestands-welle: richtig vorbereitet?

Aktionsraum

überregional

regional

intern

Individuelle Vermittlung

Vermittlung Ü60+ für Aufgaben, Projekte oder interim Gen Ü-Kooperationsplattform

Potenzial aktivieren

Perspektive Übergang

Ü55+ / Ü60+

Ü-Alumni-Plattform

Kontakt halten

Ü-Wagen-Tour & PR

durch die Region

Ü-Fachkräfte-meeting

Unternehmen und Üs

Vermittlung Ü60+

Ü-Kooperationsplattform

Übergangsmangement

Kompetenz-Register

Ruhestand, was nun?

Impuls-vortrag

Ruhestand, was nun?

Off-Boarding Workshop

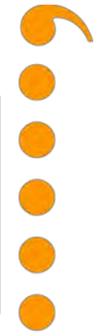
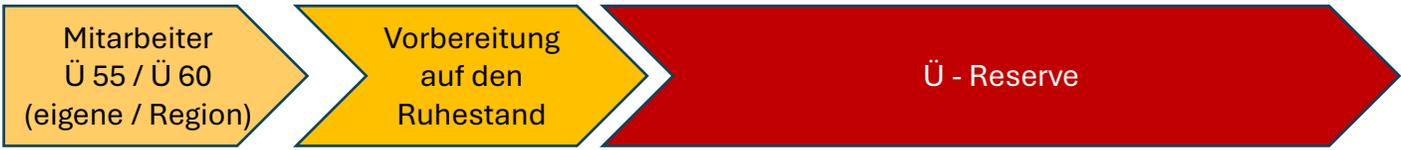
So wird mein Ruhestand

Online-Selbstlernangebot

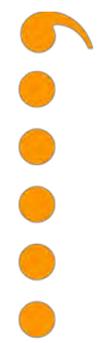
Mein Ruhestand: was tun?

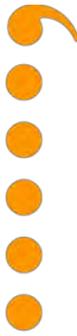
(Online-) Stammtisch / Coaching

individuelle Gruppen



Ü-Wagen-Tour über Marktplätze Ihrer Region



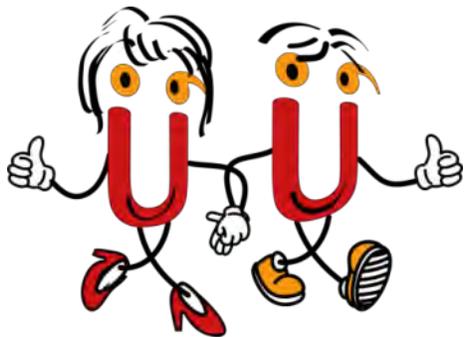


Generation Ü: die Gemeinschaft auf Gegenseitigkeit erschließt Potenziale der Üs im Ruhestand

Das deutschlandweite Netzwerk arbeitet daran, das Potenzial und die Erfahrung der Üs – Menschen im Alter über 60 – in den Dienst von Wirtschaft, Verwaltung und Gemeinwesen zu stellen. Seit der Gründung 2018 hat Generation Ü ein Stundenpotenzial von über 150.000 Stunden vermittelt.

Unsere Organisation ist bewusst als Genossenschaft und gemeinnütziger Verein organisiert, um die hohe Glaubwürdigkeit und das Vertrauen unserer Partner und Zielgruppen zu gewährleisten.

Unsere Mission ist es, den positiven Wirkungen des demographischen Wandels zu begegnen und Generation Ü in ganz Deutschland als wertvolle Ressource für die Gesellschaft zu etablieren.



Es gibt viele Beispiele, bei denen Führungskräfte und Mitarbeiter in Unternehmen, Verwaltungen oder im Gemeinwesen froh sind, dass die bestehende Belegschaft von übertragbaren Aufgaben entlastet wird, weil Üs auch wichtige Projekte zuverlässig erfüllen, die sonst liegen bleiben.

Beispielsweise im Büro, der Buchhaltung, in Bildung und Betreuung an Schulen oder in KITAs, für Planung oder Sachbearbeitung oder als zusätzliche Kapazitäten (z. B. im Fahrdienst, Facility Management oder Freibad), in der leichten Produktion, in der Arztpraxis, für Dokumentationen und Aufzeichnungspflichten, für wiederkehrende einfache Prüfungen elektr. Geräte, im generationsübergreifenden Wissenstransfer...



Generation Ü

Motivation kennt kein Alter

Generation Ü eG
Generation Ü Netzwerk e.V.

www.generation-ue.de
info@generation-ue.de

Zentrale Saarbrücken:
Tel: 0681 – 410 966 40
Bundesweit: 0800 – 22 44 240



das Triathlon.
Innovation Center der
Universität des Saarlandes